



# แบบรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

ประจำปีการศึกษา 2566

โรงเรียนราชวินิต

## กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร  
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



ชื่อโครงการ จัดซื้อวัสดุสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล  
 แผนงาน  วิชาการ  บริหารบุคคล  แผนงานงบประมาณ  
 บริหารทั่วไป  สำนักอำนวยการ

หัวหน้าโครงการ นางสาวศิริพร อินไธสง นางศิริรัตน์ สุขสบาย

จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร 120,897 บาท

กิจกรรม กิจกรรมจัดซื้อวัสดุสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

สนองนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ

1. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
  - 1.1 การจัดการศึกษาเพื่อคุณวุฒิ
  - 1.2 การเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. การพัฒนาการศึกษาเพื่อความมั่นคง
4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

สนองยุทธศาสตร์ สพฐ 1.การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

สพป.กทม 1.การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของมนุษย์และของชาติ

4. การสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพมีมาตรฐานและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

6. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน 1. จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

5. พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

ลักษณะโครงการ  โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มต้น 17 พฤษภาคม 2566 สิ้นสุด 31 มีนาคม 2567

## 1. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงเรียนราชวินิตเป็นโรงเรียนที่มีขนาดใหญ่พิเศษ เพื่อให้การบริหารจัดการและส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพทำให้งานสนับสนุนงานบุคคลมีส่วนร่วมสำคัญในการขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา

## 2. วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อให้ครูและบุคลากรสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



2. เพื่อให้ระบบบริหารงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากรร้อยละร้อยสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### 3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ระบบบริหารงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. เอกสารที่เกี่ยวข้อง

### ความสำคัญของวัสดุครุภัณฑ์เพื่อการสอน

ใช้เป็นเครื่องมือในการจัดการเรียนการสอน และเพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน ดังนั้นเพื่อให้ครูสามารถดำเนินการเรียนการสอน ได้บรรลุวัตถุประสงค์ของการศึกษา ทางโรงเรียนจึงจำเป็นต้องจัดหาวัสดุครุภัณฑ์เพื่อการสอน ตามความต้องการใช้งานให้แก่ครูอย่างเพียงพอ เพื่อให้ครูสามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้แก่นักเรียนได้ราบรื่น และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

## 3. วิธีดำเนินการ

### ขั้นตอนการดำเนินการโครงการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	<b>จัดซื้อวัสดุสำนักงาน</b> - ประชุมชี้แจง และ แต่งตั้งคณะทำงาน (P) - ดำเนินงานตามขั้นตอน (D,C) - กำหนดขั้นตอนปฏิบัติงาน - ดำเนินงานจัดซื้อจัดหาตามขั้นตอน - ประเมินผล (A) - สรุปรายงานผล (A)	17 พฤษภาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	นางสาวศิริพร อินไธสง

**งบประมาณที่ใช้ในโครงการ**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่เบิกจ่าย					
	เงินอุดหนุน			เงินรายได้		
	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ
จัดซื้อวัสดุสำนักงานกลุ่ม บริหารงานบุคคล	120,897	93,950	26,948	-	-	-
รวม	120,897	93,950	26,948			

**การประเมินผลโครงการ**

กำหนดเป้าหมายความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ครูและบุคลากรร้อยละร้อยสามารถปฏิบัติงานใน หน้าที่ที่ได้รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	สำรวจความพึงพอใจ	แบบสำรวจความพึงพอใจ

**4. ผลการดำเนินการ**

1. ครู มีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับผิดชอบ ได้รับการพัฒนา และมีเพียงพอ
2. ครูทุกคนได้รับการพัฒนา ให้มีสมรรถนะตรงกับวิชาชีพ กับงานที่ได้รับผิดชอบ

**5. สรุปผลการดำเนินการ**

1. ร้อยละ 100 ของผู้ตอบแบบสอบถาม
2. ร้อยละ 100 ของความพึงพอใจ

**ปัญหาอุปสรรค**

-

**ข้อเสนอแนะ**

-

ลงชื่อ

(นางสาวศิริพร อินไสง)

ผู้รับผิดชอบโครงการ



ภาคผนวก



วัสดุอุปกรณ์ ในโครงการจัดซื้อวัสดุสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล





ชื่อโครงการ       **จ้างครูต่างชาติ**  
แผนงาน        วิชาการ                     **บริหารบุคคล**                     แผนงานงบประมาณ  
                   บริหารทั่วไป                     สำนักอำนวยการ

หัวหน้าโครงการ                    **นางปวีณา สำเร็จกิจเจริญ**

จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร                    **15,120,000 บาท**

กิจกรรม                    **จ้างครูต่างชาติ**

สนองนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ

- 1.การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
  - 1.1 การจัดการศึกษาเพื่อคุณวุฒิ
  - 1.2 การเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 2.การพัฒนาการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- 3.การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.

- 1.การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 2.พัฒนาระบบบริหารจัดการ

สนองยุทธศาสตร์ สพป.กทม.

- 1.การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของมนุษย์และของชาติ
- 2.การสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพมีมาตรฐานและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
- 3.การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

1. จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

ลักษณะโครงการ                     **โครงการใหม่**                     โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ                    **เริ่มต้น 17 พฤษภาคม 2566 สิ้นสุด 31 มีนาคม 2567**

## 1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนราชวินิตเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาการจัดการศึกษาที่เป็นภาษาต่างประเทศสำหรับนักเรียน เพื่อพัฒนาศักยภาพความสามารถของนักเรียนให้มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษให้ นักเรียนสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษทั้งการพูด การฟัง การเขียน ได้อย่างดีเยี่ยม



ทางโรงเรียนจึงดำเนินการจัดทำโครงการจ้างครูต่างชาติ เพื่อให้ได้ครูที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญทางด้านภาษาต่างประเทศมาจัดการเรียนการสอนให้นักเรียนเพื่อส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญและเป็น การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของโรงเรียน

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อจ้างครูชาวต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญให้กับโรงเรียน
2. เพื่อให้โรงเรียนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากร และด้านบริหารวิชาการให้มีคุณภาพได้

### เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

1. จ้างครูต่างชาติ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน จำนวน 21 คน
2. ร้อยละ 100 โรงเรียนสามารถบริหารจัดการด้านบุคลากรและด้านบริหารวิชาการได้

#### เชิงคุณภาพ

1. ครูต่างชาติทุกคน สามารถจัดกระบวนการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. โรงเรียนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากรและด้านบริหารวิชาการให้มีคุณภาพ

## 2. เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ครูต่างประเทศ หมายถึง ชาวต่างประเทศที่เข้ามาในประเทศไทยอย่างถูกต้องตาม กฎหมาย มีคุณสมบัติครบถ้วนในการปฏิบัติหน้าที่ครูตามที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด ทำการสอนใน ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ภาครัฐและเอกชน ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษา ตามอัธยาศัย

## 3. วิธีดำเนินการ

### ขั้นตอนการดำเนินการโครงการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	-ประชุมฝ่ายบริหารงานบุคคลเพื่อปรึกษาหารือการจัดทำโครงการ - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	พ.ค 2566	- ฝ่ายบริหารงานบุคคล - นางปวีณา สำเร็จกิจเจริญ และคณะ
2	-กำหนดคุณสมบัติของผู้ถูกจ้าง -จัดจ้างจากเงินงบประมาณเงินรายได้	พ.ค 2566	- ฝ่ายบริหารงานบุคคล - นางปวีณา สำเร็จกิจเจริญ และคณะ
3	-ทำสัญญาจ้าง -มอบหมายงาน -ปฏิบัติงาน	พ.ค 2566 – มี.ค. 2567	- ฝ่ายบริหารงานบุคคล - นางปวีณา สำเร็จกิจเจริญ และคณะ





ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4	-ดูจากผลการปฏิบัติงาน -นิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินการปฏิบัติงาน	พ.ค 2566 – มี.ค. 2567	- ฝ่ายบริหารงานบุคคล - นางปวีณา สำเร็จกิจเจริญ และคณะ

### งบประมาณที่ใช้ในโครงการ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่เบิกจ่าย					
	เงินอุดหนุน			เงินรายได้		
	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ
โครงการจ้างครูต่างชาติ ค่าจ้างครูต่างชาติ (21คน x 12 เดือน) 60,000/คน	-	-	-	15,120,000	15,120,000	0
รวม	-	-	-	15,120,000	15,120,000	0

### การประเมินผลโครงการ

กำหนดเป้าหมายความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1.ครูต่างชาติทุกคน สามารถจัดกระบวนการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ตอบแบบสอบถาม	แบบสอบถาม
2.โรงเรียนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ด้านบุคลากร และด้านบริหารวิชาการให้มีคุณภาพ	สำรวจความพึงพอใจ	แบบสำรวจความพึงพอใจ

#### 4. ผลการดำเนินการ

โรงเรียนมีการจัดการเรียนการสอนโดยครูต่างชาติจำนวน 21 คน ที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านภาษามาจัดกระบวนการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งโรงเรียนมีการบริหารจัดการด้านบุคลากรและด้านบริหารวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ



## 5. สรุปผลการดำเนินการ

จากปีประมาณ 2566 ที่ผ่านมาทางโรงเรียนได้มีการจัดจ้างครูต่างชาติจำนวน 21 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 100 จากจำนวนครูต่างชาติที่ทางโรงเรียนสามารถจัดจ้างได้ โดยโรงเรียนสามารถบริหารจัดการด้านบุคลากรครูชาวต่างชาติเป็นไปด้วยดี อีกทั้งโรงเรียนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากรและด้านบริหารวิชาการให้มีคุณภาพตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

### ปัญหาอุปสรรค

1. โรงเรียนมีงบประมาณในการบริหารจัดการด้านบุคลากรไม่เพียงพอ

### ข้อเสนอแนะ

1. โรงเรียนควรจัดสรรงบประมาณในการจัดจ้างครูต่างชาติให้เพียงพอ

ลงชื่อ

(นางปวีณา สำเร็จกิจเจริญ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ



ภาคผนวก



ครูต่างชาติจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียน





ชื่อโครงการ      **จ้างครูต่างชาติ**  
แผนงาน       วิชาการ               บริหารบุคคล               แผนงานงบประมาณ  
                   บริหารทั่วไป               สำนักอำนวยการ

หัวหน้าโครงการ      **นางสาวพรทิพย์ ไชยชนะ**  
จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร      **3,240,000 บาท**  
กิจกรรม      **จ้างครูที่มีความเชี่ยวชาญ**

สนองนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ

- 1.การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
  - 1.1 การจัดการศึกษาเพื่อคุณวุฒิ
  - 1.2 การเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 2.การพัฒนาการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- 3.การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.

- 1.การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 2.พัฒนาระบบบริหารจัดการ

สนองยุทธศาสตร์ สพป.กทม.

- 1.การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของมนุษย์และของชาติ
- 2.การสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพมีมาตรฐานและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
- 3.การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

1. จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

ลักษณะโครงการ       โครงการใหม่               โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ      **เริ่มต้น 17 พฤษภาคม 2566 สิ้นสุด 31 มีนาคม 2567**

## 1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนราชวินิตเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาทางการศึกษาของนักเรียน เพื่อพัฒนาศักยภาพความสามารถของนักเรียนให้มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะทางด้านวิชาการได้อย่างดีเยี่ยม ทางโรงเรียนจึงดำเนินการจัดทำโครงการจ้างครูที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อให้ได้ครูที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาจัดการเรียนการสอนให้นักเรียนเพื่อส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญและเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของโรงเรียน



### วัตถุประสงค์

1. เพื่อจ้างครูที่มีความเชี่ยวชาญให้กับโรงเรียน
2. เพื่อให้โรงเรียนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากร และด้านบริหารวิชาการให้มีคุณภาพได้

### เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

1. จ้างครูที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน จำนวน 16 คน
2. ร้อยละ 100 โรงเรียนสามารถบริหารจัดการด้านบุคลากรและด้านบริหารวิชาการได้

#### เชิงคุณภาพ

1. ครูที่มีความเชี่ยวชาญทุกคน สามารถจัดกระบวนการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. โรงเรียนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากรและด้านบริหารวิชาการให้มีคุณภาพ

## 2. เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ครูที่มีความเชี่ยวชาญ คือ ผู้ที่สั่งสมความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติราชการด้วยการศึกษา ค้นคว้าและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ากับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ครูอัตราจ้างชั่วคราว คือ ครูที่จ้างชั่วคราวด้วยงบประมาณในโครงการต่าง ๆ จากส่วนราชการที่จัดสรรให้ และจากงบประมาณอื่น

## 3. วิธีดำเนินการ

### ขั้นตอนการดำเนินการโครงการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	-ประชุมฝ่ายบริหารงานบุคคลเพื่อปรึกษาหารือการจัดทำโครงการ - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	พ.ค 2566	- ฝ่ายบริหารงานบุคคล - นางสาวพรทิพย์ ไชยชนะ และคณะ
2	-กำหนดคุณสมบัติของผู้ถูกจ้าง - จัดจ้างจากเงินงบประมาณเงินรายได้	พ.ค 2566	- ฝ่ายบริหารงานบุคคล - นางสาวพรทิพย์ ไชยชนะ และคณะ
3	-ทำสัญญาจ้าง -มอบหมายงาน -ปฏิบัติงาน	พ.ค 2566 – มี.ค. 2567	- ฝ่ายบริหารงานบุคคล - นางสาวพรทิพย์ ไชยชนะ และคณะ



ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4	-ดูจากผลการปฏิบัติงาน -นิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินการปฏิบัติงาน	พ.ศ 2566 – มี.ค. 2567	- ฝ่ายบริหารงานบุคคล - นางสาวพรทิพย์ ไชยชนะ และคณะ

### งบประมาณที่ใช้ในโครงการ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่เบิกจ่าย					
	เงินอุดหนุน			เงินรายได้		
	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ
โครงการจ้างครูต่างชาติ ค่าจ้างครูที่มีความ เชี่ยวชาญ	-	-	-	3,240,000	3,084,000	156,000
รวม	-	-	-	3,240,000	3,084,000	156,000

### การประเมินผลโครงการ

กำหนดเป้าหมายความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1.ครูครูที่มีความเชี่ยวชาญทุกคน สามารถจัด กระบวนการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพของ ผู้เรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ตอบแบบสอบถาม	แบบสอบถาม
2.โรงเรียนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ด้านบุคลากร และด้านบริหารวิชาการให้มีคุณภาพ	สำรวจความพึงพอใจ	แบบสำรวจความพึงพอใจ

#### 4. ผลการดำเนินการ

โรงเรียนมีการจัดการเรียนการสอนโดยครูที่มีความเชี่ยวชาญจำนวน 16 คน ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมาจัด  
กระบวนการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งโรงเรียนมีการบริหารจัดการด้าน  
บุคลากรและด้านบริหารวิชาการได้อย่างมีคุณภาพ

#### 5. สรุปผลการดำเนินการ

จากปีประมาณ 2566 ที่ผ่านมาทางโรงเรียนได้มีการจัดจ้างครูที่มีความเชี่ยวชาญจำนวน 16 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ  
100 จากจำนวนครูที่มีความเชี่ยวชาญที่ทางโรงเรียนสามารถจัดจ้างได้ โดยโรงเรียนสามารถบริหารจัดการด้านบุคลากรครูครูที่



มีความเชี่ยวชาญเป็นไปด้วยดี อีกทั้งโรงเรียนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากรและด้านบริหาร  
วิชาการให้มีคุณภาพตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ปัญหาอุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

ลงชื่อ

(นางสาวพรทิพย์ ไชยชนะ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ





ภาคผนวก



ครูที่มีความเชี่ยวชาญด้านภาษาอังกฤษ ตีวิชาภาษาอังกฤษให้กับนักเรียนที่ได้รับคัดเลือกโครงการช้างเผือก  
ณ ห้องประชุมแสงเทียน



ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของโรงเรียน



ครูที่มีความเชี่ยวชาญด้านภาษาจีนจัดกิจกรรมการเรียนการสอน



ผู้กำกับลูกเสือจัดกิจกรรมลูกเสือสำรอง

ชื่อโครงการ **จ้างบุคลากร**

แผนงาน  วิชาการ  **บริหารบุคคล**  แผนงานงบประมาณ  
 บริหารทั่วไป  สำนักอำนวยการ

หัวหน้าโครงการ นางพรนภา อนันตสุรกาจ นางสาวพีรดา ปิ่นประดับ นางสาวรุ่งนภา จันทภูมิ

จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร 3,348,000 บาท

กิจกรรม ค่าจ้างบุคลากร (x 12 เดือน)

สนองนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ

1. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
  - 1.1 การจัดการศึกษาเพื่อคุณวุฒิ
  - 1.2 การเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. การพัฒนาการศึกษาเพื่อความมั่นคง
4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศ
6. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.

1. การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

สนองยุทธศาสตร์ สพป.กทม.

1. การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของมนุษย์และของชาติ
3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
6. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

1. จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
3. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

ลักษณะโครงการ  โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มต้น 1 พฤษภาคม 2566 สิ้นสุด 31 มีนาคม 2567

## 1. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงเรียนราชวินิต เป็นโรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กรุงเทพมหานคร มีอาคารเรียนและอาคารประกอบเพื่อใช้ในการเรียนการสอนจำนวนมากและยังเป็นหน่วยงานที่ให้บริการ ผู้ปกครองและหน่วยงานอื่น การจ้างบุคลากรปฏิบัติงานในสถานศึกษา เพื่อปฏิบัติตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นการดำเนินการให้โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมน่าอยู่และแหล่งเรียนรู้ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ



### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้โรงเรียนมีบุคลากรสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
3. เพื่อให้บริการแก่นักเรียน ผู้ปกครองและหน่วยงานอื่น

### เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

1. บุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

#### เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

### 2. เอกสารที่เกี่ยวข้อง

“บุคลากร” หมายถึง บุคคลทุกคนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องโดยตรงกับการที่จะทำให้งานของส่วน ราชการประสบความสำเร็จ รวมทั้งบุคลากรที่ส่วนราชการจ่ายค่าตอบแทน เช่น เจ้าหน้าที่ประจำ เจ้าหน้าที่ ชั่วคราวและรวมทั้งลูกจ้างตามสัญญาที่ส่วนราชการดูแลและ ควบคุม

“การบริการ” หมายถึง การกระทำกิจกรรมใดๆด้วยร่างกายเพื่อตอบสนองความต้องการของบุคคลอื่นซึ่งเกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกความสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการได้ซึ่งการกระทำด้วยร่างกาย

### 3. วิธีดำเนินการ

#### ขั้นตอนการดำเนินการโครงการ

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการจ้างบุคลากร		
	๑.ศึกษาสภาพปัญหาปัจจุบัน ปัญหา และความ ต้องการ	พ.ค.2566 – มี.ค. 2567	นางพรนภา อนันตสุรกาจ นางสาวพีรดา ปิ่นประดับ
	๒.ขั้นเตรียมการ		นางสาวรุ่งนภา จันทภูมิ
	๒.๑ กำหนดคุณสมบัติของผู้ถูกจ้าง		
	๒.๑.๑ จัดจ้างจากเงินงบประมาณเงินรายได้ สถานศึกษา		
	๓.ขั้นดำเนินการ		
	๓.๑ ทำสัญญาจ้าง		
	๓.๒ มอบหมายงาน		
	๓.๓ ปฏิบัติงาน		
	ค่าอุปกรณ์และเอกสารต่างๆ		
	๔.ขั้นติดตามประเมินผล		



ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๔.๑ ดูจากผลการปฏิบัติงาน		
	๔.๒ แบบประเมินการปฏิบัติงาน		
	๕. นิเทศ กำกับ ติดตาม		

### งบประมาณที่ใช้ในโครงการ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่เบิกจ่าย					
	เงินอุดหนุน			เงินรายได้		
	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ
ค่าจ้างบุคลากร	-	-	-	3,348,000.00	2,374,920.00	973,080.00
รวม	-	-	-	3,348,000.00	2,374,920.00	973,080.00

### การประเมินผลโครงการ

กำหนดเป้าหมายความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. บุคลากรร้อยละ 100 มีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ ได้รับการพัฒนา และมีเพียงพอ	ประเมินผล	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. บุคลากรร้อยละ 100 มีการปฏิบัติตามภาระงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ประเมินผล	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

### 4. ผลการดำเนินการ

กำหนดเป้าหมายความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
1. บุคลากรร้อยละ 100 มีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ ได้รับการพัฒนา และมีเพียงพอ	จัดจ้างบุคลากร 31 คน บุคลากรทุกคน มีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ ได้รับการพัฒนาและมีเพียงพอ
2. บุคลากรร้อยละ 100 มีการปฏิบัติตามภาระงานตามที่ได้รับมอบหมาย	บุคลากรทุกคนมีการปฏิบัติตามภาระงานตามที่ได้รับมอบหมาย



## 5. สรุปผลการดำเนินการ

จากการจัดทำโครงการจ้างบุคลากรปฏิบัติงานในสถานศึกษา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาให้สะดวกต่อการจัดการเรียนการสอน และบุคลากรทุกคนมีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบและได้รับการพัฒนาอยู่เสมอ

ปัญหาอุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

ลงชื่อ

พรนภา อนันตสุรกาจ

(นางพรนภา อนันตสุรกาจ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ



ภาคผนวก





นักพัฒนาได้ทำความสะอาด และปรับภูมิทัศน์ภายในโรงเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดการเรียนการสอน



นักพัฒนาได้ทำความสะอาด และปรับภูมิทัศน์ภายในโรงเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดการเรียนการสอน



นักพัฒนาได้ทำความสะอาด และปรับปรุงทัศนียภาพในโรงเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดการเรียนการสอน



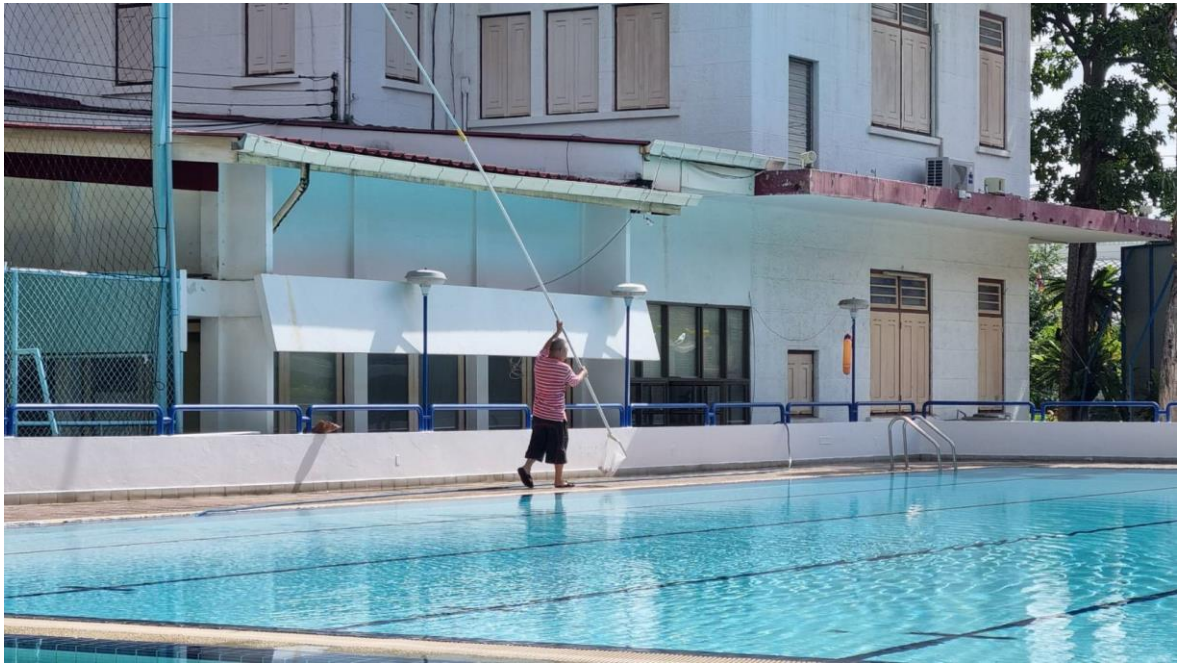
นักพัฒนาได้ทำความสะอาด และปรับปรุงทัศนียภาพในโรงเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดการเรียนการสอน



นักพัฒนาได้ทำความสะอาด และปรับภูมิทัศน์ภายในโรงเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดการเรียนการสอน



นักพัฒนาได้ทำความสะอาด และปรับภูมิทัศน์ภายในโรงเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดการเรียนการสอน



นักพัฒนาได้ทำความสะอาด และปรับภูมิทัศน์ภายในโรงเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดการเรียนการสอน



นักพัฒนาได้ทำความสะอาด และปรับภูมิทัศน์ภายในโรงเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดการเรียนการสอน



ชื่อโครงการ สร้างขวัญและกำลังใจครู พัฒนาบุคลากร  
แผนงาน  วิชาการ  บริหารบุคคล  แผนงานงบประมาณ  
 บริหารทั่วไป  สำนักอำนวยการ

หัวหน้าโครงการ นางสาวอังคณา ทองสม

จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร 450,000 บาท

กิจกรรม 1. อบรมประชุมสัมมนา ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากร  
2. สร้างขวัญกำลังใจบุคลากร  
3. ทักษะศึกษาดูงาน

สนองนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ

1.การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1.1.1 การจัดการศึกษาเพื่อคุณวุฒิ

1.1.2 การเรียนรู้ตลอดชีวิต

2.การพัฒนาการศึกษาเพื่อความมั่นคง

4.การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

6.การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.

1. การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

สนองยุทธศาสตร์ สพป.กทม.

1. การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของมนุษย์และของชาติ

3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

6. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

1. จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

3. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

5. พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

ลักษณะโครงการ  โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ 17 พฤษภาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567

## 1. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องผลการดำเนินโครงการงานขวัญกำลังใจครูของสถานศึกษาในปีการศึกษา 2565 มีผลการพัฒนาตามเป้าหมายที่กำหนดตามโครงการ ซึ่งโรงเรียนมียุทธศาสตร์จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นให้นักเรียนเป็นคนดี มีครูที่เก่ง มุ่งเน้นการพัฒนาครูให้มีสมรรถนะตรงกับงานที่รับผิดชอบและมีจำนวนเพียงพอได้มาตรฐานตามสมรรถนะวิชาชีพ และพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง



โรงเรียนเห็นความสำคัญของโครงการงานขวัญกำลังใจครู จึงดำเนินโครงการพัฒนาและส่งเสริมครูยุคใหม่ เพื่อให้ครูมีความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน มีจรรยาบรรณในวิชาชีพครูและปฏิบัติตน

### วัตถุประสงค์

1. ครูทุกคนมีสมรรถนะตรงวิชาชีพกับงานที่รับผิดชอบ
2. ครูทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
3. ครูทุกคนปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับนักเรียน ผู้ปกครองและชุมชน

### เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

1. ครูร้อยละร้อยมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
2. ครูร้อยละร้อยมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ

#### เชิงคุณภาพ

1. ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
2. ครูมีความรู้และเทคนิคใหม่ๆ ในการสอนตามมาตรฐานวิชาชีพ

## 2. เอกสารที่เกี่ยวข้อง

การสร้างขวัญและกำลังใจ หมายถึง องค์ประกอบแห่งพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานที่แสดงออกในรูปแบบของความรู้สึก ซึ่งเมื่อรวมกันแล้วจะแสดงออกให้เห็นถึงความรู้สึกของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อการทำงานนั้น ๆ

กล่าวโดยสรุปว่า การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นเรื่องของความรู้สึก ความพึงพอใจ ความสบายใจ มีความหวังในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมั่นคง ไร้ภาวะความขัดแย้ง มีสัมพันธภาพที่ดีต่อเพื่อน ร่วมงาน ร่วมทั้งผู้บังคับบัญชามีความเข้าใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

การพัฒนาบุคลากร หมายถึง กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้นเพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติงานได้ผลตามวัตถุประสงค์ ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

## 3. วิธีดำเนินการ

### ขั้นตอนการดำเนินการโครงการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมกลุ่มบริหารงานบุคคลเพื่อปรึกษาหารือการจัดทำโครงการ - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	พ.ค. 2566	- ฝ่ายบริหาร - นางสาวอังคณา ทองสม และคณะ



ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2	จัดทำแผนปฏิบัติการตามโครงการ - แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ - จัดทำตัวชี้วัด เป้าหมาย วิธีดำเนินการ - กำหนดวันการประชุมสัมมนา ทัศนศึกษาของ ข้าราชการครูและบุคลากร	พ.ค. 2566	- ฝ่ายบริหาร - นางสาวอังคณา ทองสม และคณะ
3	จัดอบรมประชุมสัมมนา ส่งเสริมพัฒนาครู และบุคลากร ➤ อบรมพัฒนาบุคลากร ทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา ➤ อบรมพัฒนาบุคลากร ทักษะการใช้ ภาษาไทย ➤ อบรมพัฒนาบุคลากร ทักษะ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ➤ ดำเนินการกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ บุคลากร ➤ พาครูไปทัศนศึกษาดูงาน	พ.ค. - ก.ค.  2566	- ฝ่ายบริหาร - นางสาวอังคณา ทองสม และคณะ
4	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร	พ.ค.2566-  มี.ค.2567	- ฝ่ายบริหาร - นางสาวปรีดาพร มั่นกันนาน และคณะ
5	กิจกรรมทัศนศึกษาดูงาน	มี.ค. 2567	- ฝ่ายบริหาร - นายวีรยุทธ ยืนยาว และคณะ
4	จัดทำรายงานส่งสถานศึกษา	มี.ค. 2567	- ฝ่ายบริหาร - นางสาวอังคณา ทองสม และคณะ

**งบประมาณที่ใช้ในโครงการ**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่เบิกจ่าย					
	เงินอุดหนุน			เงินรายได้		
	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ
สร้างขวัญและกำลังใจ ครู พัฒนาบุคลากร	-	-	-	450,000	490,697	-40,697
รวม	-	-	-	450,000	490,697	-40,697

**การประเมินผลโครงการ**

กำหนดเป้าหมายความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ครูร้อยละ 100 มีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับผิดชอบ ได้รับการพัฒนา และมีเพียงพอ	ตอบแบบสอบถาม	แบบสอบถาม
2. ครูร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนา ให้มีสมรรถนะตรงกับวิชาชีพ กับงานที่ได้รับผิดชอบ	สำรวจความพึงพอใจ	แบบสำรวจความพึงพอใจ

**4. ผลการดำเนินการ**

- ครูร้อยละ 100 มีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับผิดชอบ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และมีเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน
- ครูร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะตรงกับวิชาชีพ และงานที่ได้รับผิดชอบ
- ครูร้อยละ 100 มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับนักเรียน ผู้ปกครองและชุมชน

**5. สรุปผลการดำเนินการ**

ผลการดำเนินโครงการงานขวัญกำลังใจครู พัฒนาบุคลากร มีผลการพัฒนาตามเป้าหมายที่กำหนดตามโครงการ ซึ่งโรงเรียนมียุทธศาสตร์จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นให้นักเรียนเป็นคนดี มีครูที่เก่ง มุ่งเน้นการพัฒนาครูให้มีสมรรถนะตรงกับงานที่ได้รับผิดชอบและมีจำนวนเพียงพอได้มาตรฐานตามสมรรถนะวิชาชีพ พัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อนักเรียน ผู้ปกครองและชุมชน

**ปัญหาอุปสรรค**





-

ข้อเสนอแนะ

-

ลงชื่อ

(นางสาวอังคณา ทองสม)

ผู้รับผิดชอบโครงการ



ภาคผนวก



ข่าวประชาสัมพันธ์โรงเรียนราชวินิต

ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๕๔ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

โรงเรียนราชวินิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

### การอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างและออกแบบเว็บไซต์เก็บผลงาน ด้วยโปรแกรม Google Sites



วันเสาร์ ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดร.ปรพล แก้วชาติ ผู้อำนวยการโรงเรียนราชวินิต ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างและออกแบบเว็บไซต์เก็บผลงาน ด้วยโปรแกรม Google Sites มีคุณครูทูน ภาษีธรรม คุณครูชานันท์ แก่นสาร และคุณครูพจน์ศวี สุขแสวง ครูโรงเรียนพิบูลย์อุปถัมภ์ เป็นวิทยากรในการอบรมครั้งนี้ โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนราชวินิตเข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น ๑๑๙ คน ณ ห้องประชุมสายฝน โรงเรียนราชวินิต

ภาพ : ฝ่ายโสตฯ โรงเรียนราชวินิต / ข่าว : งานประชาสัมพันธ์



๒๙/๑ ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐



๐๒-๒๘๑๒๑๕๖  
๐๖๕-๒๓๙๙๕๕๗



Rachawinit School



www.rachawinit.ac.th



ข่าวประชาสัมพันธ์โรงเรียนราชวินิต

ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๔๙ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

โรงเรียนราชวินิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

## โครงการศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนราชวินิต



ดร. พรพล แก้วชาติ ผู้อำนวยการโรงเรียนราชวินิต พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการ นำข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนราชวินิตเข้าศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนราชวินิต ร่วมกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์และกิจกรรมด้วยรักและห่วงใย จากใจราชวินิต ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ภาพ : ฝ่ายโสตฯ โรงเรียนราชวินิต / ข่าว : งานประชาสัมพันธ์



๒๙๑/๑ ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐



๐๒-๒๘๑๒๑๕๖  
๐๖๕-๒๓๙๙๕๓๗



Rachawinit School



www.rachawinit.ac.th



# ข่าวประชาสัมพันธ์โรงเรียนราชวินิต

ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๗๔ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

โรงเรียนราชวินิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

## การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาทักษะภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร



ดร.ปรพล แก้วชาติ ผู้อำนวยการโรงเรียนราชวินิต มอบหมายให้นางสาวศรินทิพย์ บุญเต็ม รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาทักษะภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร โดยมีคุณครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย โรงเรียนราชวินิต เป็นวิทยากร ในวันที่ ๙ และ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสายฝน โรงเรียนราชวินิต

ภาพ : ฝ่ายโสตฯ โรงเรียนราชวินิต / ข่าว : งานประชาสัมพันธ์



Rachawinit School



๒๙๑/๑ ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐



๐๒-๒๕๑๒๑๕๖  
๐๖๕-๒๓๙๙๕๗๗



www.rachawinit.ac.th



# ข่าวประชาสัมพันธ์โรงเรียนราชวินิต

ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๘๙ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

โรงเรียนราชวินิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

## การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารและการใช้ภาษาอังกฤษในสถานศึกษา (Development of Communication Skills and the Use of English in Educational Institutions Workshop)

**การอบรมเชิงปฏิบัติการ**  
การพัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร  
และการใช้ภาษาอังกฤษในสถานศึกษา  
(DEVELOPMENT OF COMMUNICATION SKILLS AND THE USE OF ENGLISH IN EDUCATIONAL INSTITUTIONS WORKSHOP)

30<sup>th</sup> JUNE, 2023

SAIFON AUDITORIUM  
RACHAWINIT SCHOOL



วันศุกร์ ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ดร. พรพล แก้วชาติ ผู้อำนวยการโรงเรียนราชวินิต มอบหมายให้นางสาวศรินทิพย์ บุญเต็ม รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารและการใช้ภาษาอังกฤษในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษและเทคนิคการสอนกับครูเจ้าของภาษา โดยมีครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ โรงเรียนราชวินิต เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมสายฝน โรงเรียนราชวินิต

ภาพ : ฝ่ายโสตฯ โรงเรียนราชวินิต / ข่าว : งานประชาสัมพันธ์



๒๙๑/๑ ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐



๐๒-๒๘๑๒๑๕๖  
๐๖๕-๒๓๙๙๕๗๗



Rachawinit School



www.rachawinit.ac.th