



ประกาศโรงเรียนราชวินิต

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ด้วยโรงเรียนราชวินิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร มีความประสงค์
รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พยาบาล กลุ่มบริหารทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เงินเดือน ๑๘,๐๐๐ บาท
๒. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย กลุ่มบริหารทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท
๓. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ดูแลอาคารสถานที่ กลุ่มบริหารทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พยาบาล

๑. มีสัญชาติไทย
๒. เพศหญิง/ชาย มีอายุระหว่าง ๒๒ - ๕๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๕. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน
อื่นของรัฐ
๖. มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาล หรือใบรับรองวุฒิการศึกษา
๗. มีความรู้ มีประสบการณ์ หรือผ่านการอบรมวิชาพยาบาลหรืออื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือผู้มี
ประสบการณ์ด้านการพยาบาล โดยมีความรู้ความสามารถในการรักษาพยาบาลขั้นพื้นฐานเป็นอย่างดีจะได้รับการ
พิจารณาเป็นพิเศษ
๘. ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Office และโปรแกรมอื่น ๆ ได้ในระดับดี
๙. มีบุคลิกภาพดีเป็นผู้มีความเสียสละ
๑๐. มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา

๑.๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

๑. ได้รับวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (ตามหลักสูตรประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๒๑)
หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๒. ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช
๓. ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล
สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
๔. เพศชาย อายุตั้งแต่ ๒๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

๑.๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ดูแลอาคารสถานที่

๑. ได้รับวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (ตามหลักสูตรประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๒๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒. ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. เพศหญิง อายุตั้งแต่ ๒๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

๒. การรับสมัคร

๒.๑ วัน เวลา และสถานที่สมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ ณ ห้องธุรการโรงเรียนราชวินิต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๒.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๒.๒.๑ ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

๒.๒.๒ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว/วุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (ตามหลักสูตรประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๒๑) ในตำแหน่งที่ ๒ และ ๓

๒.๒.๓ สำเนาผลการศึกษา (Transcript)

๒.๒.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๒.๒.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน

๒.๒.๖ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๒.๒.๗ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว โดยถ่าย

ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันสมัคร จำนวน ๒ รูป

ทั้งนี้ให้รับรองสำเนาถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับ

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนราชวินิต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สอบสัมภาษณ์

๕. วันดำเนินการสอบคัดเลือก

โรงเรียนราชวินิต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร จะดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนราชวินิต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

๖. เกณฑ์การตัดสินเกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

๖.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนที่สอบคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการทดสอบการปฏิบัติงานมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังคะแนนเท่ากันให้ใช้วิธีการสุ่ม (จับสลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๖.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๖.๑ โดยเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา ภายในวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทำสัญญา ผู้ได้รับการคัดเลือกจะผูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้ (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๗. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศผลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนราชวินิต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร และที่เว็บไซต์ <https://rachawinit.ac.th/>

๘. การจัดทำสัญญาจ้าง

๘.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ พนักงานรักษาความปลอดภัย เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง

๘.๒ การจ้างตามข้อ ๘.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้าง ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย จัดทำสัญญาจ้างในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ ความสามารถความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๘.๓ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และจะจัดจ้างต่อไป จะต้องได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้วจึงทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗



(นายปรพล แก้วชาติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชวินิต



ใบสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นอัตราจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พยาบาล
เลขที่ /.....

โรงเรียนราชวินิต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๒. เกิดวันที่ เดือน..... พ.ศ.....
อายุถึงวันสมัคร.....ปี.....เดือน.....วัน.....
๓. เกิดที่ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เลขที่บัตรประชาชน.....ออก ณ สำนักงาน.....
.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
หมดอายุเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน.....หมู่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
เบอร์โทรศัพท์บ้าน.....เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....
๖. สำเร็จการศึกษาสูงสุดจาก.....
ได้รับวุฒิการศึกษา.....
๗. เอกสารรับสมัคร (พร้อมฉบับจริงทุกฉบับ)

- ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก
- สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว
- สำเนาผลการศึกษา (Transcript)
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- สำเนาทะเบียนบ้าน
- สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี)
- รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว โดยถ่าย
ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันสมัคร จำนวน ๒ รูป
- ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

/ ข้าพเจ้า...

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

(ลายมือชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

ยื่นใบสมัคร วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

บันทึกเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมเอกสารหลักฐานเบื้องต้นแล้ว ปรากฏว่า

() หลักฐานครบถ้วน

() หลักฐานไม่ครบ

ความเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

() เห็นควรให้รับสมัคร

() เห็นควรส่งเอกสารเพิ่มเติม

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้สมัคร
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



ใบสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นอัตราจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
เลขที่ /.....

โรงเรียนราชวินิต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๒. เกิดวันที่ เดือน..... พ.ศ.....
อายุถึงวันสมัคร.....ปี.....เดือน.....วัน.....
๓. เกิดที่ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เลขที่บัตรประชาชน.....ออก ณ สำนักงาน.....
.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
หมดอายุเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน.....หมู่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
เบอร์โทรศัพท์บ้าน.....เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....
๖. สำเร็จการศึกษาสูงสุดจาก.....
ได้รับวุฒิการศึกษา.....
๗. เอกสารรับสมัคร (พร้อมฉบับจริงทุกฉบับ)

- ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก
 สำเนาวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

(ตามหลักสูตรประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๒๑)

หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

- สำเนาผลการศึกษา (Transcript)
 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 สำเนาทะเบียนบ้าน
 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี)
 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว โดยถ่าย
ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันสมัคร จำนวน ๒ รูป
 ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

/ ข้าพเจ้า...

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

(ลายมือชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

ยื่นใบสมัคร วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

บันทึกเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมเอกสารหลักฐานเบื้องต้นแล้ว ปรากฏว่า

() หลักฐานครบถ้วน

() หลักฐานไม่ครบ

ความเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

() เห็นควรให้รับสมัคร

() เห็นควรส่งเอกสารเพิ่มเติม

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้สมัคร
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....